

**FOA Mariagerfjords ordinær generalforsamling d. 10/10-2024 i Hobro
Medborgerhus, Skibsgade 26, 9500 Hobro.**

Dirigentpapir

Formøde:	Kl. 17:00 – Daglig ledelse og dirigenten
	Kl. 17:00 – Åben for indtjekning
Generalforsamlingen:	Kl. 17:30 – Spisning
	Kl. 19:00 – Start af generalforsamlingen

Dagsorden:

Velkomst ved Peter Bech Christensen

1. Valg af dirigent (Peter Bech Christensen)

Fra afdelingens side anbefaler vi Leif fra FOA Vendsyssel til Dirigent. Der var ingen indvendinger. Leif Risgaard Jensen er valgt til dirigent.

Dirigenten overtager:

Formalia:

Indvarsling til generalforsamling i henhold til afdelingens love §5 stk. 2 skal bestyrelsen indkalde til ordinær generalforsamling i oktober måned med 21 dages varsel.

Generalforsamling er indkaldt pr. mail d. 16. september 2024

Generalforsamlingen kan derfor erklæres lovligt indvarslet og forsamlingen er beslutningsdygtig.

Oplæsning af dagsorden v/ Leif Risgaard Jensen (Valgt som dirigent).

Dirigenten oplæser dagsorden og sætter den til afstemning ved håndsoprækning iht. Forretningsordenens punkt. 6.

Referatet af generalforsamlingen laves af Sara Borup og det kan efterfølgende ses på afdelingens hjemmeside.

Der konstateres at der er 26 stemmeberettigede og 4 uden stemmeret.

Forretningsorden og dagsorden blev godkendt.

2. Valg af stemmeudvalg (Leif Risgaard Jensen)

Dirigent foreslår at valg af stemmeudvalg bliver afholdt ved afstemning, hvis der skulle være flere kandidater som vil stille op på den samme post.

Der var ikke flere kandidater som ønskede at stille op på samme post, og der blev derfor ikke lavet valg af stemmeudvalg.

3. Godkendelse af forretningsorden (Leif Risgaard Jensen)

Dirigent: Skal punkt 3 læses op eller kan generalforsamlingen arbejde efter den forelagte forretningsorden? Forretningsordenen blev godkendt.

4. Beretning (Peter Bech Christensen)

Kære medlemmer

Velkommen til årets generalforsamling. Året har budt på mange udfordringer, men også mange sejre. Som fagforening er vi her for at sikre bedre vilkår for vores medlemmer.

Vores medlemsbase er stadig en af de stærkeste blandt FOA-afdelingerne.

I år har vi haft en stabil medlemsvækst, på trods af de udfordringer, vi som fagforening står overfor.

Vi har fokuseret på at nå ud til flere unge medlemmer og understøtte deres behov på arbejdsmarkedet samt at være der for dem når de er under uddannelse.

Vi besøger skolerne hver 14 dag samt deltager i demissioner i samarbejde med de andre Nordjyske afdelinger.

Og det er ikke blot os i det Nordjyske der har fokus på de unge, nej dette har højest prioritering i hele FOAs organisation.

Vi skal have de unge med i fællesskabet for at bevare vores position og styrke på det danske arbejdsmarked.

Invitationer fra regering, politikker, kommuner og regioner til sundhedsområdet, ældrereform, dagtilbudsområdet osv. Kommer ikke, hvis vi ikke også fremadrettet forbliver et FOA med stort medlemsantal rundt om i landet hvor vi har vores afdelinger.

En af de største begivenheder har været de centrale overenskomstforhandlinger, som har krævet et stort fokus.

FOA har som altid kæmpet for bedre løn, ordentlige arbejdsforhold og retten til et værdigt arbejdsliv for vores medlemmer.

Det har været hårde forhandlinger, men vi har opnået betydelige fremskridt, særligt på områder som arbejdsmiljø, ret til efteruddannelse og bedre lønstigninger, især for de lavest lønnede.

Vi har også arbejdet målrettet med lokale aftaler for at sikre, at vores medlemmers arbejdsforhold tilgodeses bedst muligt i de enkelte kommuner og regioner.

Her har vi haft et tæt samarbejde med tillidsrepræsentanterne og arbejdsgiverne, og der er landet flere stærke aftaler, der løfter arbejdsforholdene på de lokale arbejdspladser.

Ligeledes bliver der i 2025 udmøntet en ny overenskomstaftale på dagplejeområdet og lokale forhandlinger forgår allerede på nuværende tidspunkt.

Samtidig er OK25 forhandlinger på det private område også gået i gang med bla. Indsamling af krav fra medlemmerne. Der er også lagt en pipeline for forhandlingers datoer samt strejkevarsler.

Et andet vigtigt fokusområde som altid er arbejdsmiljøet. FOA har i 2024 sat fokus på arbejdsmiljø, både fysisk og psykisk.

Alt for mange af vores medlemmer arbejder under pressede forhold, hvor stress, nedslidning og psykiske belastninger er hverdag. Gennem kampanjer, oplysning og ikke mindst vedholdende politisk arbejde har vi sat arbejdsmiljø højere på dagsordenen.

Der er opnået resultater i form af flere midler til forebyggelse af nedslidning og en skærpet indsats mod arbejdsskader.

Det ses gennem trepartsforhandlingen hvor målet bla. Er at give ny uddannede og nyansatte en god start på arbejdslivet. Men også give seniorer bedre muligheder for at forebygge og nedbringe sygefraværet. Der er afsat 216 millioner til puljen, der nu skal fordeles til kommunerne og regionerne.

Når vi ser på arbejdsmiljøet på arbejdspladserne i Mariagerfjord kommune, så føles det ikke rigtigt når vi snakker godt arbejdsmiljø.

For vi har alt for mange arbejdssteder hvor arbejdspresset er alt for stort. Der løbes stærkt og medarbejder render fra den ene opgave til den anden uden nødvendig tid til opgaverne.

Især SOSU-området har været hårdt ramt af besparelser, og vi har været i utallige dialogmøder med både direktionen og vores lokalpolitikker for at forklare at rammen man presser ned over hovedet på vores medlemmer, ikke stemmer overens med krav og ressourcer.

Vi har sendt konsekvens beskrivelser til politikkerne samt læserbreve for at få dem til at forstå hvor slemt det står til. Heldigvis har nogen af besparelserne blevet fjernet, men det ændrer ikke på at arbejdspresset er alt for højt. Rekrutteringsproblemer giver ligeledes et stor pres på dem der er tilbage bla. på vores dagplejeområde samt på sundhedsområdet.

Vores politikker snakker om at vi skal finde de gode historier, og det er vi ikke uenig i, det bliver bare svære og svære at finde når citronen er presset helt fri for saft.

For hvordan skal vi vise fagområder med gode historier, når virkeligheden er at tid er noget vi fratager en borger for at nå den næste borger, eller hvordan skal vi vise et attraktivt job frem hvis ikke der er tid til pusterum, observationer og fordybelse.

Alt for mange af vores faggrupper uanset om vi snakker børn, handicappede, ældre, ja så minder det mere og mere om opbevarelse fremfor læring, relations dannelse, viden og livskvalitet. Generelt alt det der gør at man netop ønsker at arbejde med mennesker.

Netop derfor har 2024 været et år præget af politiske forhandlinger, hvor FOA har spillet en central rolle.

Vi har kæmpet for en værdig pensionsalder, mod social dumping og for bedre normeringer på velfærdsområderne.

Vi har sat pres på politikerne for at sikre, at vores medlemmers interesser bliver hørt og respekteret. Er vi nået i mål, nej langt fra, men et vedvarende pres på vores politikker skal bane vejen for at få midler tilbage så vi kan skabe et arbejdsmiljø med ordentlig trivsel.

Inflation, stigende priser på stort set alt har ramt alle også FOA Mariagerfjord. Vi har måtte genbearbejde budget og ligesom alle andre har inflationen gjort ondt. Alle vores aftaler med samarbejdspartner har været gennemgået og der har været undersøgt om noget kunne fravælges eller der kunne findes andre samarbejdspartner, men vi har også måtte erfare at alle andre har lidt samme skæbne når vi snakker inflation. Heldigvis ser det ud til at det vender igen, men processen er lang og langsomlig.

Vi står over for en række udfordringer i de kommende år. Teknologiske forandringer, et stigende pres på velfærdsstaten og et mere fleksibelt arbejdsmarked som kræver, at vi som fagforening fortsætter med at være en stærk og synlig aktør.

Også vores egen organisation står i forandringer, vi har selv i det nordjyske samarbejde oprettet fælles callcenter, ikke fordi vi syntes det gamle var skidt, men fordi vi forsøger at styrke vores tid til medlemsarbejde samt at vise FOA generelt

at lokalt samarbejde bevarer en form for lokal tilknytning til gavn for vores medlemmer. Vi skal bevare vores DNA lokalt og forsætte med at kæmpe for vores medlemmers rettigheder, løn- og arbejdsvilkår, og vi skal stå skulder ved skulder i kampen for et bedre arbejdsliv

Tak.

Der bliver spurgt om følgende i salen:

Der tales om det dårlige arbejdsmiljø, er der fornemmelse for om det skyldes travlhed, arbejdspress eller noget andet?

Vi har holdt mange medlemsmøder og vi tror det er kombination af det hele.

Afdelingsledere er også pressede og det skaber en vakuumeffekt.

Det der går galt, er at vi ikke er gode til at påpege det og der bliver snakket i krogene.

Arbejdsskader stiger og flere og flere samtaler pga. sygdommeldinger. Arbejdsmiljøet er dårligt.

Når der er pres på arbejdsmarkedet, så skaber det mange høvdinge.

Vi frygter at se flere og flere der håber at få en fratrædelsesaftale i stedet for forhåbning om at komme retur til arbejdspladsen.

Forhandling af løn, bliver krone til krone i stedet for %. Forskellen på lavtlønnede og højtlønnede bliver større og større og det skaber også noget splid.

Vi erfarer at akademikere trækker sig af forhandlingsfællesskabet til næste overenskomstforhandling i 2026 og det kan gavne.

De svageste skal løftes op, men solidariteten forsvinder ved forhandlingsbordet. Der skal forhandles i 2026.

Beretning blev godkendt ved håndsækning.

5. Regnskab (Peter Bech Christensen)

Før i tiden gav vi 350 kr. i timen for at få lavet regnskab i forbundet (en revisor), senere hen steg det til 550 kr. i timen og vi revurderede vores budget og opsagde aftalen. Vi indgik derefter samarbejde med bogholderen i FOA Vendsyssel om, at de laver afdelingens regnskab for os, for at lave besparelser. Samtidig erfarede vi at kassekreditten i banken blev overskredet hver måned pga. inflationen.

Rengøring i huset er skåret ned fra 5 gange til 3 gange ugentligt. Også for at sænke de månedlige udgifter.

Der kommer nedskæringer på personale og vi har revurderet alle vores samarbejdspartnere.

Vi har stadig samme indtægt fra HK uanset hvor meget HK er der og gør brug af deres lokaler. Så på det punkt ser vi ingen ændringer.

A-kassen får vi stadig kompensation fra, og det gælder frem til år 2026.

Huset er sat til salg og der kommer skilt op på bygningen på salg eller udlejning af erhvervslokaler.

Vi sidder ikke med et underskud vi ikke kan komme af med, men huset skal sælges før vi kan vende underskuddet til overskud og derfor ser vi frem i at huset skal sælges.

Vi kan ikke lade underskuddet stå til og vi skal være ansvarlige overfor vores medlemmer samt banken for at være professionelle. Det vil ses i budgettet for 2025.

Der bliver spurgt i salen: Hvad er risikoen ved hussalg? Bliver afdelingen nedlagt og fusioneret til Aalborg?

Peter: Det er ikke formålet med salget, det er blot for at sidde i noget billigere og få omkostningerne sat ned. Vi har for mange kvadratmeter.

Der er mange kvadratmeter der skal varmes op og det er der også mange omkostninger forbundet med.

Elevatoren i bygningen er også meget omkostningsfuld ved reparationer.

Vi har haft en mulig køber der ville give 8 millioner, men ønskede at vi boede til leje i bygningen. Der blev regnet på huslejen og beregningen sagde at det ikke kunne betale sig rent økonomisk.

Pengene skal bruges fornuftigt og det tager vi højde for.

Regnskabet er godkendt ved håndsækning.

6. Indkomne forslag (Leif Risgaard Jensen)

Der ikke kommet nogle indkomne forslag.

7. Budget (Peter Bech Christensen)

I vores budget for 2025 har vi været nødsaget til at kigge på hvor vi kunne nedskære eller reducere udgifter.

Der vil ske en reduktion på personale omkostninger samt administrationsomkostninger.

Se bilag 1.

Som der kan ses i bilag 1, vil vi komme ud med et beskedent overskud på 124,362 kr.

Der vil komme en buffer i det fremtidige budget i 2025 for at vi har økonomi til uforudsete udgifter.

Peter: Det bliver et hårdt år med personale omkostninger og vi skal rykke sammen i bussen. Det er med til at fremtidssikre FOA Mariagerfjord de mange fremtidige år.

Der bliver spurgt i salen hvordan det ser ud med vores medlemstal og hvordan ser det ud med gule fagforeninger. Der opleves at mange kollegaer ude på arbejdspladserne stadig ikke er medlem hos FOA.

Peter: Vores Medlemsservice opsøger og gør en indsats for at fortælle fordelene ved at være og forblive i FOA. De unge mennesker skal vi have fat i, inden de får meldt sig ind i de gule fagforeninger. Vi gør meget for at forklare hvad fællesskabet kan og at fortælle om hvad fagforeningen kan forsikre dem om.

Peter: Når vi kigger på FOA Mariagerfjord, er indmeldelser blandt unge stigende og vi ligger højt i forhold til indmeldelser.

Vi ligger nr. 3 til at organisere flest medlemmer i hele FOA og det er vi ret stolte af.

Ved at vi har flere TR, det gør at vi bliver mere synlige på arbejdspladser og det hjælper også med at

fortælle om FOA står for.

Der var ingen andre kommentarer til budget 2025.

Budget er godkendt ved håndsækning.

8. Valg (Peter Bech Christensen og Leif Risgaard Jensen)

Der er valg af:

1 bestyrelsesmedlem for kost og servicesektoren – Bjarne Bugge Petersen ønskede genvalg

– han blev genvalgt.

2 Bestyrelsesmedlemmer for 2 år – Bente Dahl Linnemann og Pia Dalgaard Dideriksen ønskede genvalg.

Pia Dalgaard Dideriksen har meddelt bestyrelsen at hun desværre var forhindret i at deltage i generalforsamlingen.

- begge blev genvalgt

2 Bestyrelsessuppleanter for 1 år – Kirska Bettina Toft Kokhauge og Nermina Bajramovic ønsker genvalg.

– begge blev genvalgt

2 billagskontrollanter for 2 år – På valg er Lone Watson Kjær og hun vil gerne stille op.

Rene Agerkvist er på valg og har takket nej til at fortsætte som bilagskontrollant.

Dirigent: Der er en ledig post, er der nogle der ønsker at stille op?

Grete Skorek ønsker at stille op til valg som billagskontrollant og der er ikke andre der ønsker at stille op. Grete Skorek og Lone Watson Kjær er valgt.

2 Eventuelt.

Sociale arrangementer, er det noget man ønsker fortsætter?

2. december 2024 vil der være fællesspisning og vi ønsker et godt socialt arrangement.

Der høres fra arbejdspladser at sociale arrangementer er anerkendt og på sigt kunne man lave faglige arrangementer.

Der forestås at der skal sendes sms påmindelser vedr. tilmeldinger til sociale arrangementer. Dette tager vi med hjem til vurdering i afdelingen.

Man skal huske at ændre sit tlf.nr, mailadresse, arbejdsplads osv. Hvis der skulle komme nogle ændringer i dette. Dette kan man selv gøre via sin bruger på "MITFOA". Tag fat i jeres TR hvis i skal have hjælp til at opdatere.

Der bliver spurgt om Banko var delt på FOA Mariagerfjord's Facebook side? Ja det var det.

Jeg har kollegaer som ikke kan tilmelde sig via MIT ID? Personen kan ringe ind, så tilmelder vi manuelt.

Kan én melde flere til på én gang. Nej det kan man ikke, da det skaber administrativt besvær.

Tak for tilbagemeldinger, vi konkludere at vi godt kan fortsætte med de sociale arrangementer.

Dirigent: Tusind tak for god ro og orden.

Peter: Tak for god ro og orden og en hyggelig aften og tak for samarbejdet til Rene Gærry Agerkvist som har valgt at træde af som bilagskontrollant.

Dirigent

